

## Fiche pratique

# Mener une lecture collective grâce à l'arpentage

Nombres de participant·e·s : Entre 5 et 10 personnes

Matériel nécessaire :

- Le(s) texte(s) que vous allez lire ensemble (de préférence *imprimés*)
- Des post-its de trois couleurs et des stylos, feutres.

Lieu : une salle associative, une salle dans un café ou chez vous, suffisamment grand pour accueillir tout le monde.

Temps nécessaire : 1 heure minimum.

### Pourquoi c'est important ?

L'arpentage est une méthode de lecture collective et partagée d'un texte en s'appuyant sur la compréhension de chacun·e pour favoriser son appropriation critique.

### Comment faire ?

#### Pour constituer un groupe de réflexion :

- Vous pouvez solliciter vos ami·e·s et vos collègues intéressé·e·s
  - Vous pouvez rejoindre un groupe local Nos services publics :
    - [Via la liste des groupes Nos services publics](#)
    - En créant votre groupe local si il n'y en a pas encore près de chez vous.
- [Fiche pratique - créer mon groupe local](#)

#### Déroulé de l'arpentage :

1. Choisir les textes que vous souhaitez vous répartir. Un certain nombre de réflexions sont par exemple recensées sur [Collectif Nos Services Publics](#)

2. Diviser le texte en parts égales pour chaque participant·e. Quand un même texte est trop long, le découper avec des ciseaux et le partager : cela permet de le désacraliser
3. Écrire les trois questions qui vont accompagner la lecture sur des post-its de couleurs.
4. Chacun·e a son morceau de texte à lire dans sa tête pendant 15 minutes et en même temps iel réfléchit aux réponses aux questions.
5. Chacun à son tour restitue à l'oral sa lecture tout en répondant aux questions. Il est conseillé qu'une autre personne prenne des notes mais ce n'est pas obligatoire
6. Prévoir un temps d'échanges et de questions entre les participant·e·s.

Questions à se poser pendant la lecture :

1. Quelle est (quelles sont) l(es) idée(s) directrice(s) ?
2. Qu'est-ce qui fait échos à votre expérience professionnelle ?
3. Qu'est-ce que vous avez appris de nouveau et/ou que vous reprenez ?
4. Qu'est-ce que vous pourriez mettre en place, dans votre travail (échanges, pratiques...) ? Qu'est-ce qui semble au contraire compliqué et pourquoi ?

A faire avant de se quitter :

- Vous dire en 15s chacun ce que vous avez tiré de cette démarche
- Vous donner une prochaine date de RDV - la période apportera avec certitude de nouveaux sujets de réflexion !