

Leadership Arts bjuder in till
förändringsledningsprogrammet

Art of change

ARL
10% teori
20% reflektion/
interaktion
70% verklighet

Steg 1 Att leda, driva och ta emot förändring

Digitalisering och hållbarhet är två starka trender. De bjuder på möjligheter till en ljusare framtid, en bättre vardag och ett rikare arbetsliv. Men vägen dit kräver förändring. Och för det behövs ledare med förmåga att hjälpa äldre och stora organisationer ställa om sin verksamhet. Verklig förändring måste komma inifrån. Det är först när nyckelpersoner i organisationen känner engagemang och motivation som verklig förändring kan ske. För det behöver vi verktyg och metod samt aktivera de mänskliga förmågorna som behövs för att leda, driva och ta emot förändring.

Mål med programmet

Målet med programmet är att skapa och förflytta din förmåga att ta emot, bli en del av och att driva förändring. Under den sju månader långa programmet skapar du din egen hållbara verktygslåda som låter dig sätta och leda den kultur och de arbetssätt som behövs för att anpassa er verksamhet till nya förutsättningar samt lyckas med innovationer. Sammanlagt kommer du att behöva investera ca 70 timmar av din tid under det sju månader långa programmet.

Pedagogik

För att du ska få en direkt utväxling på dina nya kunskaper varvar vi teorier och konkreta modeller med praktiska övningar på hemmaplan. I programmet utgår vi från A R L-pedagogiken (aktion, reflektion, lärande) och fördelar tiden: 10% teori, 20% reflektion / interaktion med andra och 70% i ditt sammanhang.

Efter programmet, vad händer då?

Programmet är bara starten på din utveckling som förändringsledare. Efter avslutad utbildning blir du en del av vårt starka nätverk av professionella förändringsledare som med gemensam kompetens och verktyg leder och verkar för en hållbar transformation. På våra nätverksträffar diskuterar vi aktuella frågor, arbetar i lärande workshops och utbyter erfarenheter. Här möts experter, praktiker och nya perspektiv.

Abonnemangskostnaden för nätverken för fortsatt förändringskapacitet är 2500 kr per år per enskild deltagare. Inom ramen för abonnemanget får man tillgång till metodbank, seminarier, nano-utbildningar och expertmöten samt lärandekliniker.

Priset för nätverksabonnemanget är annat för hela organisationer.

PROGRAM Steg 1 Att leda, driva och ta emot förändring

Kurstillfälle	Tid	plats
Måndagen 17 april	08:00-17:30	Volvo Studios Sthlm
Onsdagen 10 maj	08:00-12:00	online
Måndagen 12 juni	08:00-12:00	online
Onsdagen 30 aug.	08:00-17:30	Volvo Studios Sthlm
Onsdagen 20 sept.	08:00-12:00	online
Torsdagen 12 okt	08:00-12:00	online
Tisdagen 31 okt.	08:00-17:30	Volvo Studios Sthlm

Louise Callenberg

Huvudansvarig för programmet

Louise Callenberg är teolog och har lång erfarenhet av att leda. Under de senaste femton åren har Louise byggt starka förändringsbenägna team i organisationer inom offentlig sektor, näringsliv och civilsamhället. Genom att kontinuerligt vidareutveckla sina förmågor ligger Louise alltid i frontlinjen i ämnet. Tidigare har Louise varit chef för digital samverkan och förnyelse på SKR samt chef för digital verksamhetsutveckling och förvaltning på Stockholm stad. Idag är hon VD och delägare i det jämlika konsulthuset Singula som tillhandahåller programmerare, agila coacher och övriga IT-professionella.



Pris 29 000 kr exkl. moms

Anmälan

Anmälan sker digitalt via länk på hemsidan. www.leadershiparts.se under fliken "akademi" hittar du programmet och anmälningslänken. Om du vill anmäla ett team eller del av organisation mejla till caroline@leadershiparts.se. Vi har förmånliga priser för team då det är en fördel för verksamheten att gå flera från samma organisation. PUB-avtal med mera finns förberett för offentliga verksamheter

Programmet är designat för livslångt lärande. Syftet är att få rätt perspektiv och grundverktyg för att driva och leda förändringsarbete i offentlig sektor eller annan stor organisation med starkt förändringstryck. Fortsättningen är lika viktig i de stärkande nätverk kring förändringsledning som formas inom Leadership ARTS med ledande experter och praktiker inom omställning, hållbarhet och digitalisering.

Modul 1: teamet & empatiskt lyssnande

Intro till förändringsledning, omställning, missionsorienterad utveckling. Komplexitetsteori och lyssnande ledarskap.

Modul 2: tjänstedesign & psykologisk trygghet

Metodik kring service by design. Målgrupper och bygga starka trygga team.

Modul 3: digital transformation

Verkställande av strategier och program. Innovationsledarskap och kommunal förutsättning för förändring. Coachande ledarskap.

Modul 4: hållbar utveckling och ledarskap

Cirkulär ekonomi, tjänstedesign i praktiken, kommunikation och hållbart personligt ledarskap.

Modul 5: känslornas betydelse och affektfokusert ledarskap

Hjärnan och kroppens betydelse för förändringsledning. Neuroledarskap

Modul 6: Påverka och att påverkas

Verka i en politisk organisation. Styrning, strategi och måluppfyllelse. Agilitet och medborgardriven utveckling. Innovationsledarskap.

Modul 7: Kommunikation, förändringsledning, feedback och missionsdriven utveckling

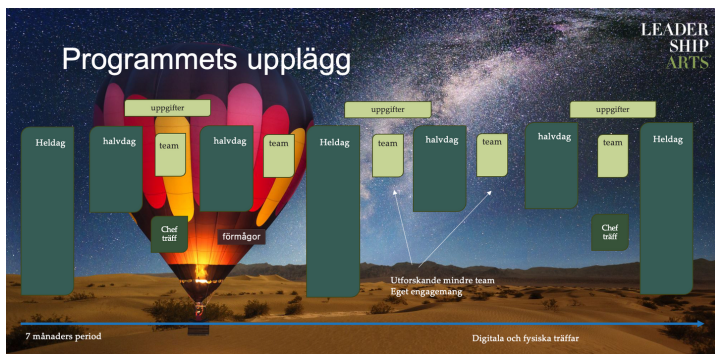
Förändringsledning, kommunikativt ledarskap och metodik kring visualisering. Feedback och salutogent ledarskap.

Modulerna och teamen

Programmet är uppdelat på moduler med aktivt teamarbete mellan varje session. Följande teman och områden berörs under programmets gång. Externa föreläsare och experter från offentlig sektor och akademien deltar i modulerna för att ge perspektiv och exempel samt fördjupad kunskap om områdena.

Chefernas roll

Inför programmet och under programmet bjuds chefer och uppdragsgivare till deltagarna in för en intro till programmet och en outro. Det är viktigt för deltagarna att det finns ett engagemang och en förståelse för programmets innehåll samt en mottagare av de kompetenser som övas och nya kunskaper som tillskansas under modulerna. Praktiken i sin egen vardag är en nyckel till framgång.



Kursens omfattning

Kursen omfattar ca 70 timmar, inklusive teamträffar och uppgifter mellan modulerna. Alla deltagare ombeds ta med en utmaning eller förändringsuppdrag, stort som smått, som de ansvarar för eller deltar i. Utmaningen kommer vi följa under programmets gång.

Målgrupp

Programmet vänder sig till medarbetare i större organisationer med förändringstryck och omställningskrav samt för verksamheter som utvecklar eller förändrar tjänster, produkter och service för att möta nya behov eller krav.

Du kan vara chef, verksamhetsledare, projektledare, strateg, innovationsledare eller tjänsteperson med ansvar för utveckling och förändring.

Det som förenar dig med andra förändringsledare är att du behöver metoder, verktyg och förmågor i din del av organisationen för att lyckas med omställning och krav kring hållbarhet, digitalisering och hushållning av resurser utan förlorad kvalitet och nytta.