

Anton Philips



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Overzicht talenten per TMA dimensie	4
Overzicht Competentiepotentieel	5
Overzicht Competentiepotentieel	6
TMA Talenten DNA	8
Conclusie	10

Inleiding

De TMA Talentenanalyse meet de drijfveren en talenten van Anton Philips en daarmee de motivatie.

Drijfveren en talenten

Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. Drijfveren hebben een grote invloed op het gedrag, de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van mensen. Talenten zijn te typeren als de positief geformuleerde gedragsbeoordelingen en uitleg die voortvloeien uit de lage en hoge scores van de drijfveren.

Motivatie

De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen aanzetten tot gedrag, of het gedrag juist remmen. Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door het "willen" (drijfveren en talenten). Dit alles in een gegeven omgeving die stimuleert of belemmert. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

Overzicht talenten per TMA dimensie

Emotionele balans

Eigenwaarde

Incasservermogen en gevoeligheid in balans, realistisch

Ontzag

Respectvol, gevoel voor hiërarchie, neemt eerder advies aan, prestaties bewonderen

Steunbehoefte

Balans tussen behoefte aan ondersteuning en zelfstandigheid, weet wanneer support te vragen

Stressbestendig & druk

Stressbestendig zonder stoïcijns te zijn, situationeel aandacht voor problemen

Motieven

Aanzienbehoefte

Relatieve persoonlijke status en waardering, gaat redelijk met feedback om

Afwisseling

Focus en variatie in balans, gezond nieuwsgierig, redelijk zicht op omgeving

Ambitie & uitdaging

Ambitieuw met relativiseringsvermogen, gezonde "drive" om te presteren

Sociale talenten

Conformereren

Balans tussen formeel en informeel, past functioneel regels toe

Extraversie

Expressief, opvallend, vaker optimistisch, meer flair, profileert zich, merkbaar aanwezig

Hulpverleners

Functioneel hulpbereid, uitgaan van eigen verantwoordelijkheid

Sociale empathie

Feitelijk en functioneel, reageert op zichtbaar gedrag, rechtlijnig, prevaleert eerder zakelijk belang

Sociabiliteit & contact

Balans tussen op zichzelf en op anderen gericht zijn, redelijk communicatie- en teamgericht

Beïnvloedende talenten

Dominantie

Vindt evenwicht tussen subtiel en dominant beïnvloeden, functioneel directief

Energie & actie

Gemiddeld energievool, balans tussen interne rust en actiebehoefte

Confrontatie

Confronterend, assertief, bewaakt eigen grenzen, sneller geagiteerd, duidelijk door uitspreken fricties

Volharding

Vastbijten, houdt van doorwerken, doorzetten, taken afronden, hindernissen overwinnen

Leidinggevende talenten

Besluiten nemen

Beslist snel, initiatiefrijk, houdt vast aan besluiten, probleemoplossend

Onafhankelijk denken & handelen

Functioneel groepsgericht, collegiaal, werkt graag in overleg, transparant, sneller te sturen

Verantwoording & leiderschap

Vindt balans tussen verantwoordelijkheid nemen en loslaten, neemt het voortouw als dat echt nodig is, functioneel volgend

Organisatorische talenten

Doelgerichtheid

Procesgericht, kan overweg met vage doelen, weet makkelijk te improviseren

Orde & structuur

Evenwicht tussen details en grote lijnen, voldoende flexibel, kan met details omgaan

Pragmatisme

Theoretisch, weinig berekenend, veel gevoel voor symbolen en rituelen, meer abstract

Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent



Managementidentificatie
Sociabiliteit
Vasthoudendheid

Talent



Aandacht voor details
Aanpassingsvermogen
Ambitie
Assertiviteit
Commercieel vermogen
Delegeren
Discipline
Energie
Groepsgericht
leidinggeven
Initiatief
Kwaliteitsgerichtheid
Leervermogen
Leidinggeven
Omgevingsbewustzijn
Optreden
Organisatiesensitiviteit
Overtuigingskracht
Presenteren
Prestatiemotivatie
Samenwerken
Stressbestendigheid
Verantwoordelijkheid

Matig talent



Besluitvaardigheid
Coachen
Creativiteit
Durf
Flexibel gedrag
Innoverend vermogen
Klantgerichtheid
Netwerken
Onafhankelijkheid
Onderhandelen
Ondernemerschap
Ontwikkelen van
medewerkers
Oordeelsvorming
Plannen & organiseren
Resultaatgerichtheid
Visie
Voortgangscontrole

Weinig talent



Conflicthantering
Inlevingsvermogen
Luisteren

Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent ●●●● Talent ●●●○ Matig talent ●●○○ Weinig talent ●○○○ Omgekeerd ☹

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Vasthoudendheid	●●●●	7	Volharding	7				
Managementidentificatie	●●●●	6.5	Ontzag	8	Conformereren	5		
Sociabiliteit	●●●●	6.5	Extraversie	8	Sociabiliteit & contact	5		
Assertiviteit	●●●○	6.33	Sociabiliteit & contact	5	Dominantie	5	Confrontatie	9
Energie	●●●○	6	Volharding	7	Energie & actie	5		
Omgevingsbewustzijn	●●●○	6	Afwisseling	6				
Overtuigingskracht	●●●○	6	Extraversie	8	Dominantie	5	Energie & actie	5
Presenteren	●●●○	6	Extraversie	8	Eigenwaarde	4		
Aanpassingsvermogen	●●●○	5.5	Orde & structuur ☹	5	Afwisseling	6		
Leervermogen	●●●○	5.5	Ambitie & uitdaging	4	Volharding	7		
Optreden	●●●○	5.5	Conformereren	5	Aanzienbehoefte	6		
Ambitie	●●●○	5.33	Ambitie & uitdaging	4	Volharding	7	Energie & actie	5
Groepsgericht leidinggeven	●●●○	5.33	Sociabiliteit & contact	5	Energie & actie	5	Verantwoording & leiderschap	6
Aandacht voor details	●●●○	5	Orde & structuur	5				
Delegeren	●●●○	5	Hulpverleners ☹	4	Verantwoording & leiderschap ☹	6		
Discipline	●●●○	5	Orde & structuur	5	Conformereren	5		
Organisatiesensitiviteit	●●●○	5	Sociabiliteit & contact	5	Conformereren	5		
Stressbestendigheid	●●●○	5	Stressbestendig & druk	5				
Verantwoordelijkheid	●●●○	5	Eigenwaarde	4	Conformereren	5	Verantwoording & leiderschap	6
Kwaliteitsgerichtheid	●●●○	4.66	Orde & structuur	5	Afwisseling ☹	6	Conformereren	5
Leidinggeven	●●●○	4.66	Dominantie	5	Verantwoording & leiderschap	6	Doelgerichtheid	3
Commercieel vermogen	●●●○	4.5	Ambitie & uitdaging	4	Sociabiliteit & contact	5		
Initiatief	●●●○	4.5	Ambitie & uitdaging	4	Energie & actie	5		
Prestatiemotivatie	●●●○	4.5	Ambitie & uitdaging	4	Energie & actie	5		
Samenwerken	●●●○	4.5	Sociabiliteit & contact	5	Hulpverleners	4		
Flexibel gedrag	●●○○	4.33	Orde & structuur ☹	5	Conformereren ☹	5	Doelgerichtheid	3

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Besluitvaardigheid	●●○○	4	Onafhankelijk denken & handelen	1	Besluiten nemen	7		
Oordeelsvorming	●●○○	4	Onafhankelijk denken & handelen	1	Besluiten nemen	7		
Plannen & organiseren	●●○○	4	Orde & structuur	5	Doelgerichtheid	3		
Voortgangscontrole	●●○○	4	Orde & structuur	5	Doelgerichtheid	3		
Creativiteit	●●○○	3.66	Orde & structuur ●	5	Onafhankelijk denken & handelen	1	Conformereren ●	5
Klantgerichtheid	●●○○	3.66	Sociabiliteit & contact	5	Sociale empathie	2	Hulpverlenen	4
Netwerken	●●○○	3.5	Sociabiliteit & contact	5	Sociale empathie	2		
Visie	●●○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	1	Afwisseling	6		
Durf	●●○○	3.33	Onafhankelijk denken & handelen	1	Eigenwaarde	4	Conformereren ●	5
Onderhandelen	●●○○	3.33	Sociale empathie	2	Dominantie	5	Doelgerichtheid	3
Ondernemerschap	●●○○	3.33	Ambitie & uitdaging	4	Onafhankelijk denken & handelen	1	Energie & actie	5
Resultaatgerichtheid	●●○○	3.33	Ambitie & uitdaging	4	Pragmatisme	3	Doelgerichtheid	3
Coachen	●●○○	3	Sociale empathie	2	Hulpverlenen	4		
Innoverend vermogen	●●○○	3	Onafhankelijk denken & handelen	1	Energie & actie	5	Pragmatisme	3
Onafhankelijkheid	●●○○	3	Onafhankelijk denken & handelen	1	Steunbehoefte ●	5		
Ontwikkelen van medewerkers	●●○○	3	Sociale empathie	2	Hulpverlenen	4		
Conflicthantering	●○○○	2.66	Sociabiliteit & contact	5	Sociale empathie	2	Confrontatie ●	9
Inlevingsvermogen	●○○○	2	Sociale empathie	2				
Luisteren	●○○○	2	Sociale empathie	2				

TMA Talenten DNA

Emotionele balans



Motieven



Sociale talenten



Beïnvloedende talenten

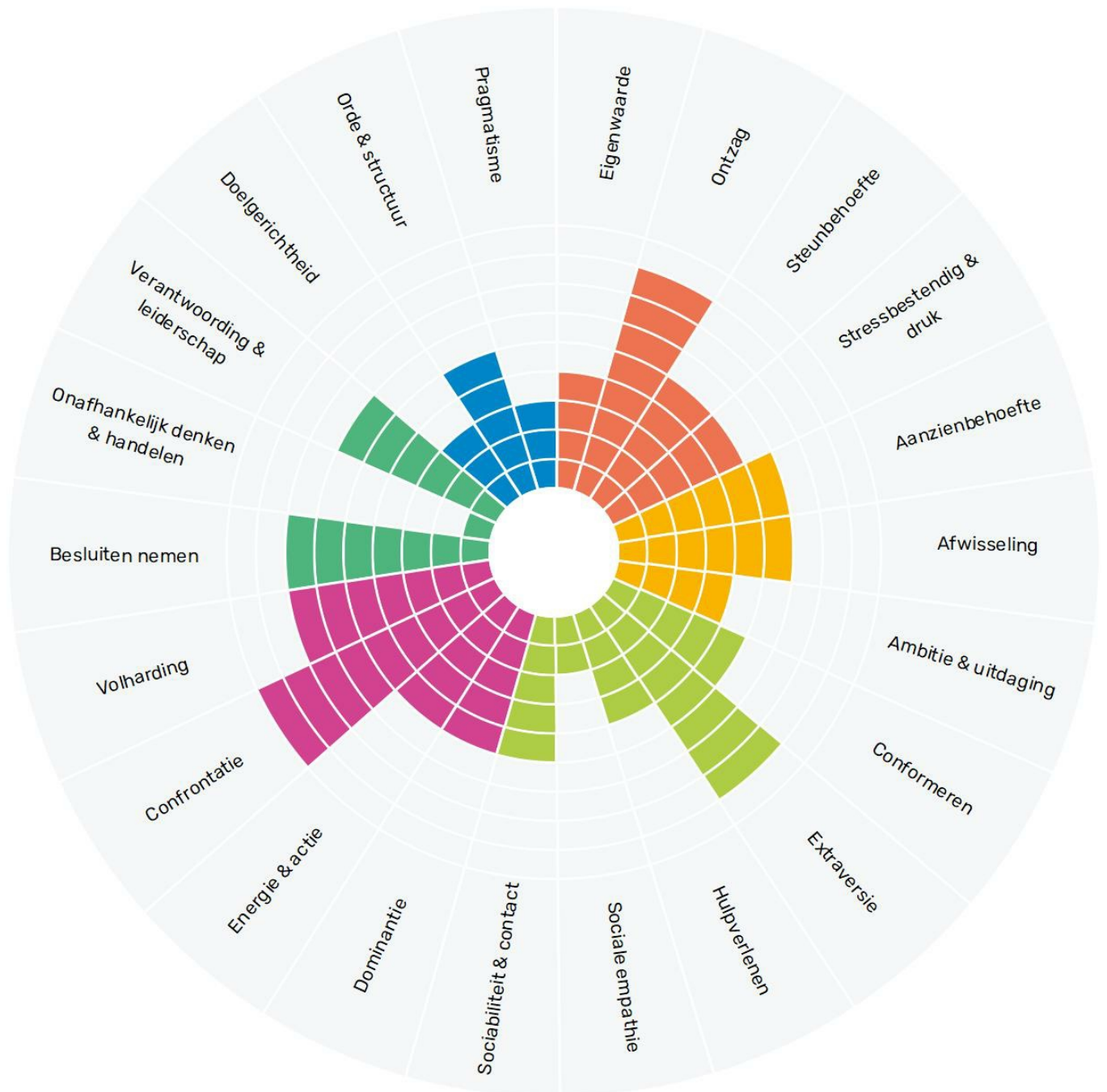


Leidinggevende talenten



Organisatorische talenten





- Emotionele balans
- Motieven
- Sociale talenten

- Beïnvloedende talenten
- Leidinggevende talenten
- Organisatorische talenten

Conclusie

demo demo demo