

Anton Philips



## Inhoudsopgave

Overzicht Competentiepotentieel

3

Conclusie

5

# Overzicht Competentiepotentieel

Veel talent ●●●●● Talent ●●●●○ Matig talent ●●●○○ Weinig talent ●○○○○ Omgekeerd ●

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Vasthoudendheid	●●●●●	7	Volharding	7				
Managementidentificatie	●●●●●	6.5	Ontzag	8	Conformereren	5		
Sociabiliteit	●●●●●	6.5	Extraversie	8	Sociabiliteit & contact	5		
Assertiviteit	●●●●○	6.33	Sociabiliteit & contact	5	Dominantie	5	Confrontatie	9
Energie	●●●●○	6	Volharding	7	Energie & actie	5		
Omgevingsbewustzijn	●●●●○	6	Afwisseling	6				
Overtuigingskracht	●●●●○	6	Extraversie	8	Dominantie	5	Energie & actie	5
Presenteren	●●●●○	6	Extraversie	8	Eigenwaarde	4		
Aanpassingsvermogen	●●●●○	5.5	Orde & structuur ●	5	Afwisseling	6		
Leervermogen	●●●●○	5.5	Ambitie & uitdaging	4	Volharding	7		
Optreden	●●●●○	5.5	Conformereren	5	Aanzienbehoefte	6		
Ambitie	●●●●○	5.33	Ambitie & uitdaging	4	Volharding	7	Energie & actie	5
Groepsgericht leidinggeven	●●●●○	5.33	Sociabiliteit & contact	5	Energie & actie	5	Verantwoording & leiderschap	6
Aandacht voor details	●●●●○	5	Orde & structuur	5				
Delegeren	●●●●○	5	Hulpverlening ●	4	Verantwoording & leiderschap ●	6		
Discipline	●●●●○	5	Orde & structuur	5	Conformereren	5		
Organisatiesensitiviteit	●●●●○	5	Sociabiliteit & contact	5	Conformereren	5		
Stressbestendigheid	●●●●○	5	Stressbestendig & druk	5				
Verantwoordelijkheid	●●●●○	5	Eigenwaarde	4	Conformereren	5	Verantwoording & leiderschap	6
Kwaliteitsgerichtheid	●●●●○	4.66	Orde & structuur	5	Afwisseling ●	6	Conformereren	5
Leidinggeven	●●●●○	4.66	Dominantie	5	Verantwoording & leiderschap	6	Doelgerichtheid	3
Commercieel vermogen	●●●●○	4.5	Ambitie & uitdaging	4	Sociabiliteit & contact	5		
Initiatief	●●●●○	4.5	Ambitie & uitdaging	4	Energie & actie	5		
Prestatiemotivatie	●●●●○	4.5	Ambitie & uitdaging	4	Energie & actie	5		

Competentie	Leerbaarheid		Drijfveer 1		Drijfveer 2		Drijfveer 3	
Samenwerken	●●●○	4.5	Sociabiliteit & contact	5	Hulpverlenen	4		
Flexibel gedrag	●●○○	4.33	Orde & structuur ●	5	Conformereren ●	5	Doelgerichtheid	3
Besluitvaardigheid	●●○○	4	Onafhankelijk denken & handelen	1	Besluiten nemen	7		
Oordeelsvorming	●●○○	4	Onafhankelijk denken & handelen	1	Besluiten nemen	7		
Plannen & organiseren	●●○○	4	Orde & structuur	5	Doelgerichtheid	3		
Voortgangscntrole	●●○○	4	Orde & structuur	5	Doelgerichtheid	3		
Creativiteit	●●○○	3.66	Orde & structuur ●	5	Onafhankelijk denken & handelen	1	Conformereren ●	5
Klantgerichtheid	●●○○	3.66	Sociabiliteit & contact	5	Sociale empathie	2	Hulpverlenen	4
Netwerken	●●○○	3.5	Sociabiliteit & contact	5	Sociale empathie	2		
Visie	●●○○	3.5	Onafhankelijk denken & handelen	1	Afwisseling	6		
Durf	●●○○	3.33	Onafhankelijk denken & handelen	1	Eigenwaarde	4	Conformereren ●	5
Onderhandelen	●●○○	3.33	Sociale empathie	2	Dominantie	5	Doelgerichtheid	3
Ondernemerschap	●●○○	3.33	Ambitie & uitdaging	4	Onafhankelijk denken & handelen	1	Energie & actie	5
Resultaatgerichtheid	●●○○	3.33	Ambitie & uitdaging	4	Pragmatisme	3	Doelgerichtheid	3
Coachen	●●○○	3	Sociale empathie	2	Hulpverlenen	4		
Innoverend vermogen	●●○○	3	Onafhankelijk denken & handelen	1	Energie & actie	5	Pragmatisme	3
Onafhankelijkheid	●●○○	3	Onafhankelijk denken & handelen	1	Steunbehoefte ●	5		
Ontwikkelen van medewerkers	●●○○	3	Sociale empathie	2	Hulpverlenen	4		
Conflicthantering	●○○○	2.66	Sociabiliteit & contact	5	Sociale empathie	2	Confrontatie ●	9
Inlevingsvermogen	●○○○	2	Sociale empathie	2				
Luisteren	●○○○	2	Sociale empathie	2				

# Conclusie

demo demo demo