



# TMA Formación para la certificación

En este folleto encontrará información sobre la Capacitación para la Certificación TMA. Esta capacitación capacita a los participantes para que se conviertan en profesionales de TMA que comprendan y apliquen el desarrollo del talento.

## INFORMACIÓN DEL CURSO

**Dirección:** Pythagoraslaan 101 en Utrecht (edificio De Pyth).

**Materiales:** Todos los materiales del curso se pueden encontrar en el entorno de aprendizaje en línea. Se proporcionarán materiales impresos adicionales el primer día del curso.

**Precio:** 1.495€ sin IVA. IVA.

**Almuerzo:** está incluido. Si tiene algún requisito dietético o alergias, comuníquese con [Trainingen@tma.nl](mailto:Trainingen@tma.nl).

## APRENDIZAJE MIXTO

**3 ENTRENAMIENTO EN VIVO – DÍAS**

09:30 – 17:00  
en Utrecht

**PATADA INICIAL**

10:00–11:00  
en línea

**APRENDIZAJE ELECTRÓNICO**

en el entorno de aprendizaje en línea

**SEGUIMIENTO DE MAT**

9:00–11:00  
en línea

# Propósito de la capacitación para la certificación TMA

---

El objetivo de esta formación es conocer en profundidad el Método TMA para posteriormente aplicarlo en procesos a nivel individual. Estos procesos individuales pueden incluir coaching, orientación profesional y contratación. Dado que las decisiones a nivel individual pueden tener consecuencias importantes, los participantes deben adquirir un conocimiento profundo de TMA. Si bien el enfoque principal está en las trayectorias individuales, los participantes también obtendrán información sobre las aplicaciones más amplias del Método TMA y su relevancia dentro del contexto organizacional. Al completar con éxito la capacitación de certificación, los participantes recibirán el certificado de "Profesional certificado por TMA".



## Objetivos de aprendizaje de la formación

- Comprender el modelo teórico del método TMA.
- Conoce las posibilidades (y limitaciones) del método TMA
  - Nivel individual
  - Nivel de equipo
  - Nivel organizacional
- Conoce las posibilidades y los diferentes informes TMA y es capaz de trabajar de forma flexible con ellos.
- Comprender la relación entre las herramientas TMA.
- Poder crear perfiles de competencias y talentos en el Portal TMA

- Tiene habilidades básicas para realizar sesiones de retroalimentación de TMA (análisis de talento, análisis de competencias)
- Comprender la diferencia entre competencias, impulsos y talentos.
- Conciencia de los requisitos previos para realizar Análisis de Talento y Competencias
- Puede hacer coincidir las motivaciones/talentos de un candidato con las competencias de un perfil.
- Conocedor del desarrollo de competencias
- Puede explicar una matriz de desempeño y puede brindar asesoramiento sobre coincidencia y desarrollo basado en análisis de TMA.

## Aprendizaje combinado y entorno en línea.

---

La formación consiste en aprendizaje combinado, lo que significa que una parte importante se lleva a cabo en el entorno de aprendizaje en línea llamado Learningstone. Este componente en línea complementa las jornadas de formación presenciales en vivo, durante las cuales se dedica mucho tiempo a la práctica.

Comenzamos con un saque inicial en línea. Incluso antes del primer día de formación, los participantes realizan un trabajo preparatorio en línea. Es fundamental que completes las tareas online con antelación para cada día de formación en vivo.

# carga de trabajo

- Análisis de Talento TMA Propio y entrevista de feedback **2 horas**
- Inicio online 1 hora
- Horas presenciales de formación (online o presencial) **21 horas**
- Entorno de aprendizaje en línea de autoestudio **6 horas**
- Trabajos prácticos **10 horas.**
- Carga total de estudio: **40 horas**



## Componentes de formación

- 1 hora de inicio en línea
- 3 días completos de entrenamiento en vivo
- 18 horas de autoaprendizaje online y tareas prácticas.



## Criterios antes de empezar

- Un análisis de talento de TMA reciente y completo (que no tenga más de 1 año) y una sesión de retroalimentación con un profesional de TMA.
- Finalización del trabajo preparatorio en el entorno de aprendizaje en línea.

# Programa de capacitación para la certificación TMA

---

## Día de entrenamiento 1

### Objetivos

- Comprender el modelo teórico del método TMA.
- Tiene habilidades básicas para realizar sesiones de retroalimentación de TMA (análisis de talento, análisis de competencias)
- Comprender la diferencia entre competencias, impulsos y talentos.



### Introducción general

- Programa y reglas de la casa.
- Introducción

### Introducción al método TMA

- Enseñar el Modelo de Comportamiento TMA, enfatizando la distinción entre talentos y conductores.
- Discutir los controladores en términos teóricos y prácticos.
- Interpretación de informes de análisis de talento de TMA
- Comprender el proceso de análisis de talentos de TMA, incluido el portal
- Estructurar Conversaciones de Talento y establecer los prerrequisitos.
- Practicando conversaciones sobre talentos.
- ¿Qué hacer si los candidatos no se reconocen?
- Presentar la tarea para el día siguiente.



# Programa de capacitación para la certificación TMA

---



## Día de entrenamiento 2

### Introducción

- Resumen del día de entrenamiento anterior
- Intervisión basada en conversaciones personales de TMA.
- Comprender la interrelación de los impulsores (motivadores)

### Perfilado y comparación con el método TMA

- Vínculo entre talentos y competencias
- Desarrollabilidad de competencias basadas en pulsiones.
- Pasos del proceso para hacer coincidir
- Explicación de los informes de los partidos.

### Medir el nivel de competencia

- Proceso de un análisis de competencias
- Requisitos previos para iniciar el análisis de comentarios
- análisis de retroalimentación en un estudio de caso
- Matriz de desempeño en el caso de estudio

### Desarrollar

- Potencial de desarrollo + proporcionar un breve estudio de caso y permitirles discutirlo entre ellos.
- Simulación basada en un caso de estudio.



# Programa de capacitación para la certificación TMA

---

## Día de entrenamiento 3

### Introducción

- Bienvenidos de nuevo: Resumen del día de formación anterior
- Preguntas de certificación

### Movilidad

- Descripción general de los instrumentos TMA que se pueden utilizar para la movilidad
- Competencias y valores básicos y TMA
- Cuestiones de transición y TMA
- Estudios de caso sobre cuestiones basadas en datos y en equipos

### Caso de estudio

- Caso de estudio de Agonda para practicar TMA para la movilidad dentro de organizaciones y equipos

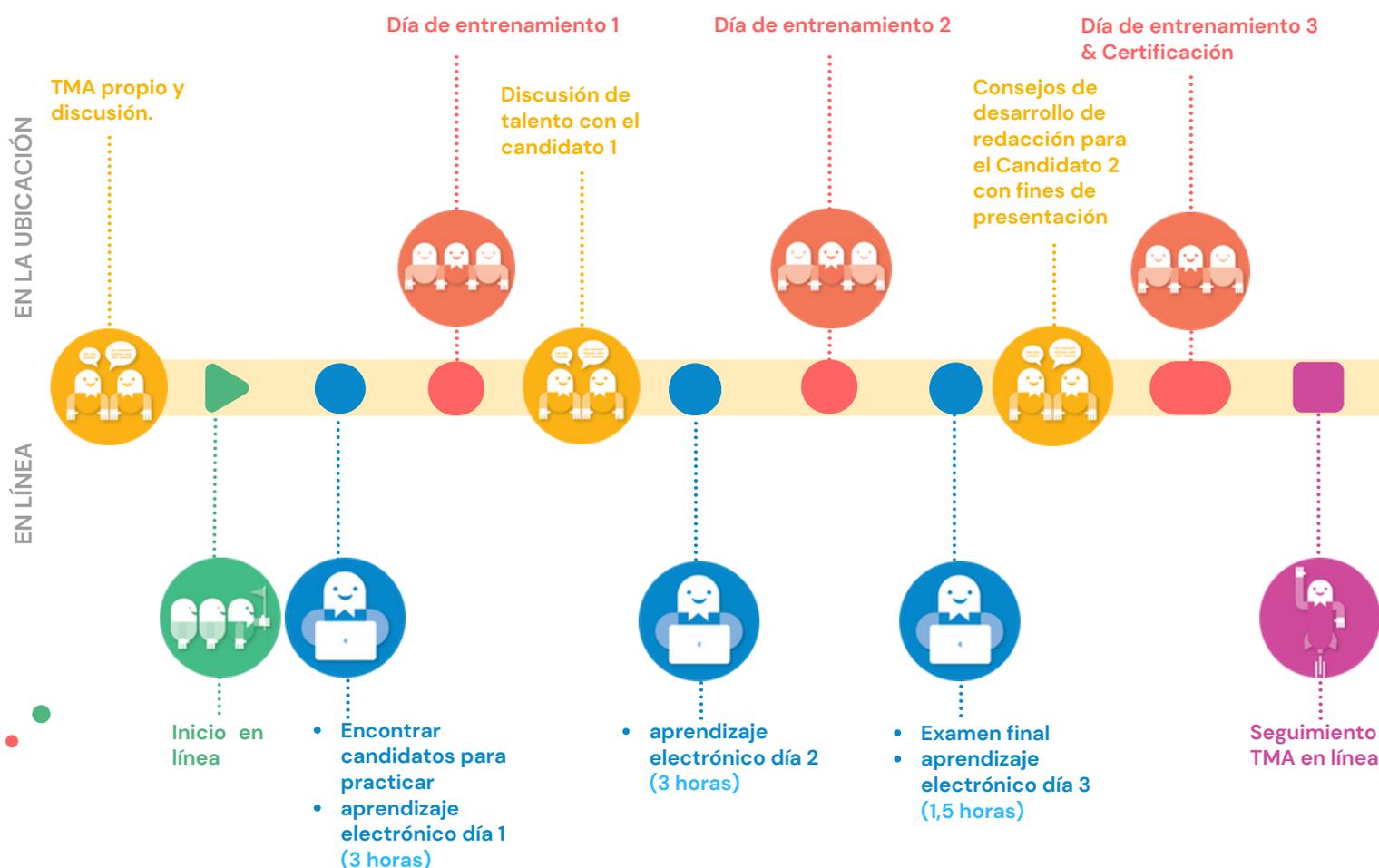
### Certificación

- Comentarios sobre el examen escrito.
- Breve presentación individual en grupos sobre el candidato a prácticas.
- Entrega y celebración de certificados.



# Cronograma de capacitación para la certificación TMA

Planificador de formación para la certificación TMA



¿Tiene usted alguna pregunta? No dude en contactarnos, puede comunicarse con nosotros por teléfono al 030-2670444 o por correo electrónico a [Trainingen@tma.nl](mailto:Trainingen@tma.nl)



# Capacitación para la certificación TMA



¿Estás emocionado de  
convertirte en un profesional de  
TMA?

¡Esperamos verte pronto!



## POLÍTICA DE CANCELACIÓN

Al inscribirte en el curso de formación, te comprometes con las fechas establecidas en tu confirmación.

### **Cancelación de todo el entrenamiento.**

Si lamentablemente ya no puedes participar, puedes cancelar la formación de forma gratuita hasta 4 semanas antes del inicio de la formación. Si cancelas la formación con menos de 4 semanas de antelación al inicio, se cobrará una tarifa de 350€. Esto también aplica si reprogramas la capacitación para otro horario.

### **Cancelación de un (parte de un) día**

Si no puedes participar en una de las sesiones de formación, podrás cancelar esta sesión específica de forma gratuita hasta 4 semanas antes de su fecha prevista. Si cancelas una o más sesiones con menos de 4 semanas de antelación, se cobrará una tarifa de 175€ por sesión, hasta un máximo de 350€.