

Valores TMA

O que são valores TMA?

Os Valores TMA são princípios orientadores para o uso adequado e respeitoso do Método TMA, linguagem, ferramentas e sistemas.

Os três valores TMA são:

- **Positivo**
- **Conexão**
- **Orientado para talentos**

Quando esses três valores são considerados, o TMA acredita que os indivíduos irão, por um lado, desenvolver melhor, tornar-se mais engajado em seu trabalho e experimentar maior felicidade pessoal. No outro Por outro lado, organizações e equipes irão de forma sustentável ter um desempenho melhor e melhorar. A TMA é fundada em esses valores e aconselha indivíduos e organizações que usam o Método TMA, idioma, ferramentas e sistemas para alinhar seu comportamento com o espírito dos Valores TMA.

Todos os Valores TMA têm definições definidas e são operacionalizado nos quatro níveis de integração gestão de talentos (pessoal, gestão, RH/ especialistas e executivos). Exemplos comportamentais esclarecer a conduta esperada com base em funções ou funções.

“Mantenha seus pensamentos positivos porque os pensamentos se tornam suas palavras.

Mantenha suas palavras positivas porque suas palavras se tornam seu comportamento.

Mantenha seu comportamento positivo porque seu comportamento se torna seus hábitos.

Mantenha seus hábitos positivos porque seus hábitos se tornam seus valores.

Mantenha seus valores positivos porque seus valores torne-se seu destino.”

Mahatma Gandhi



Definição:

Desenvolver, trabalhar e organizar a partir de oportunidades e o que combina com as pessoas; o que energiza as pessoas, obtém os envolve e os deixa felizes

Exemplos comportamentais:

Nível pessoal

Funcionário ou estagiário

- Indica quando as coisas parecem certas ou não.
- Trata os outros como eles desejam ser tratados dentro dos limites apropriados normas sociais.

Nível de gerenciamento

Gerente, supervisor ou líder de equipe

- Dá aos membros da equipe confiança e autonomia, enquanto também prestando atenção suficiente; sabe como manter o equilíbrio certo entre estes aspectos.
- Garante bons relacionamentos e clima na equipe.

Nível de RH/especialista

HR adviser, (career) coach, recruiter or talent manager

- Dá atenção genuína às pessoas e, acima de tudo, olha para o potencial das pessoas.
- É transparente e justo na tomada de decisões, mesmo quando toma decisões negativas para os outros.

Nível administrativo

Administrador, diretor, proprietário ou empresário

- Considera o impacto no bem-estar dos colaboradores na tomada de decisões.
- Garante uma cultura e um ambiente de trabalho social e psicologicamente seguro na organização.



Conexão

Definição:

Desenvolver, trabalhar e organizar com base no conexão entre pessoas, equipes e o organização, assumindo que todos têm talento

Exemplos comportamentais:

Nível pessoal

Funcionário ou estagiário

- Trata os outros com base em seus talentos e os respeita pelo que são.
- Envolve-se em conversas com colegas sobre os talentos uns dos outros e como eles influenciam sua colaboração e comunicação.

Nível de gerenciamento

Gerente, supervisor ou líder de equipe

- Facilita a conexão entre os membros da equipe e garante que eles se apoiem quando necessário.
- Garante a conexão pessoal com os membros da equipe e os inspira e orienta.

Nível de RH/especialista

HR adviser, (career) coach, recruiter or talent manager

- Conecta as pessoas, garantindo que elas obtenham insights sobre seus próprios talentos e os talentos uns dos outros.
- Cultiva e fortalece uma cultura e um ambiente de trabalho inclusivo, transparente e conectado, onde os funcionários podem se encontrar, compartilhar desafios e talentos e fornecer feedback sincero.

Nível administrativo

Administrador, diretor, proprietário ou empresário

- Conecta os funcionários entre si, comunicando um propósito compartilhado e inspirador.
- Incentiva e investe em uma cultura e ambiente de trabalho inclusivo, transparente e conectado, onde os funcionários respeitam uns aos outros por quem são e se sentem confortáveis em abordar comportamentos.



Orientado para o talento

Definição:

Desenvolver, trabalhar e organizar com base em seus próprios talentos e nas pessoas com quem colaboram.

Exemplos comportamentais:

Nível pessoal

Funcionário ou estagiário

- Compreende seus próprios talentos e os desenvolve sempre que possível.
- Utiliza e trabalha a partir de seus próprios talentos em benefício próprio e da equipe à qual pertence.

Nível de gerenciamento

Gerente, supervisor ou líder de equipe

- Garante que a equipe colabore e se desenvolva com base nos talentos dos membros da equipe.
- Atribui trabalhos e tarefas aos membros da equipe que têm talento para eles, sempre que possível.

Nível de RH/especialista

HR adviser, (career) coach, recruiter or talent manager

- Orienta e apoia indivíduos e equipes em seu desenvolvimento com base em seus talentos.
- Combina pessoas com funções e posições que se alinham com seus talentos.

Nível administrativo

Administrador, diretor, proprietário ou empresário

- Organiza e estrutura a organização com base nos talentos dos colaboradores.
- Oferece oportunidades de desenvolvimento pessoal dos colaboradores com base em seus talentos.